



מנהל יקר,

גם אם ההצלחה שורה בארגוןך... גם אם הכישלון הוא חלק מתהליכי הצמיחה, ההתחדשות וההשתנות שלכם, אתה ודאי יודע כי מה שעבד עד כה לא יעבוד יותר בעתיד הקרוב. שום פתרון מדף, שום תרופת אינסטנט, שום קביים חיצוניים לא יועילו יותר. חייבים להתנתק ממיחזור דפוסים ישנים. המציאות היתהפכה ב-180 מעלות. כולנו חווים hell on earth.

### הגיע הזמן למגה שינוי מטורף!

הגיע הזמן לפתח מנהיגות חדשה של אדם חדש - עולם חדש - חיים חדשים - ארגונים חדשים!

לכן, יש לפעול בגישה החדשה - הגישה הרביעית: **Self-Creation**. הגישה האוטו פואטית המחדשת את מעשה בראשית כל יום מחדש, מתוך מעיין השפעה הקיים בתוכנו (לא שיפור אלא שינוי צורה).

הגישה הרביעית מחברת שמיים וארץ, אונטולוגי ואפיסטמולוגי, אינות וכוליות, מהות וזהות, מתדלקת את תהליך פיצוח ההצפנות, מוציאה לאור תכנים הדורשים ריפוי, מאיינת הכל לפלטפורמה אנרגטית עוצמתית ומטפסת אל עבר ממדים גבוהים יותר של מציאות.

זהו שינוי אבולוציוני שמאתגר את החיים, אתגר שהאנושות עדיין לא חוותה כמותו: **לעבור שינוי צורה ולהשיג אי-קיום - להשיג את עין המהות שלנו!!!**

**מתערטילים** מכל הזהויות, המלבושים, ההתניות, הרצונות ההישרדותיים, האגו האנוכי, עצי הדעת, ההשפעות, ההיסטוריה המוכרת, מאיינים השפעות ונשאים עירומים מחומר. הופכים **לאדוני הקיום** (מנהיגי חיים), אוחזים **בהגה החיים** בידי המהות, והופכים **למחונני עשייה**; מצמצמים את המרחק בין צמרת לתחתית, בין שמיים לארץ, את הפער בין 'לדבר על' לבין 'לעשות את'. הופכים לבעלי אינטליגנציות רב ממדיות, תמיד רלוונטיים.

זהו שינוי שמשחרר את האנושות משרשראות האיסורים הארציים וחושף בפניה את מקור מהותה, את שורשי האור העילאי שהיא, את מעלותיה האדירות אשר השאירה מאחוריה במשכן הרוח העילאית אשר בכלולת הרוחנית, יקום 2, כאשר יצאה למסעות האבולוציוניים ברחבי הבריאה.

מזמינה אותך ואת שדרת המנהלים הבכירים בארגוןך למסע חייכם העוסק: בהפיכת הארגון שלכם לארגון אוטופואטי חדשני, עוצמתי הנמצא בתנועה תמידית של בריאה עצמית.



AUTO	POIESIS
Self – עצמי	פואטיקה
תנועה – נשימה – זרימה משורש עליון לענפים תחתונים (שורה עליונה משפיעה על שורה תחתונה)	יצירתיות
ייחוס עצמי	ריפוי, טיהור, בריאה
אוטונומיה	חדשנות ערך, הלחנה תמידית

## מזמינה אתכם

למסע ייחודי, מהפכני, מבושף, מלהיב המתרחש על 'גשר הסיראט' (חוד התער המאלץ  
אותנו להתנהל אחרת) כדי לברוא אדם חדש – ארגון חדש - מחר חדש.

מסע לשחרור בשלי חשיבה, קיבעונות, קליפות, רגשות מזהמים, כבלים וסורגים מתהדקים,  
וויתור על חיפוש אחר פתרונות אינסטנט.

מסע אל עבר הקיום האמיתי שלכם.

מסע למציאת קרקע בטוחה לרוח הגבוהה הפועמת בכם.

מסע בו תשוקה פוגשת חוכמה, אהבה פוגשת מהות, חוויית למידה פוגשת אמת.



## המסע להיות:

## "ארגון אוטופואטי!"

[/https://www.dr-bracha.co.il](https://www.dr-bracha.co.il)

הגיע הזמן לקחת את החיים ברצינות רוחנית ולא רק ברצינות חומרית.

זאת החלטה הרת גורל, אשר יכולה להשפיע באופן דרמטי על כל מתווה החיים המקצועיים והאישיים שלכם; להישאר מתחרה חסר יכולת או להיות בורא? להישאר בינוני כמו כולם או למצוא את אזור הגאונות הייחודית שלכם?



אהיה לכם בת לוויה ראווה במסע הצמיחה הרוחני-אדוניתי הנפלא שלכם. אדאג להאיר באופן תמידי את הרצון שלכם להגשים את משימת חייכם לחזור להיות ארגון חדשני ותמיד רלוונטי.



תקוותי האמיתית היא שיותר לא תתגעגעו לחזור למה שהייתם. שאכן תשנו את חייכם ופועלכם ותשיגו את בגרות הרוח.

**בואו**

**בואו**

**בואו**

להחזיר את הגה החיים שלכם חזרה לידיכם ולהיות אדוני הקיום שלכם. תודה על שהקדשת זמן לקריאת המסמך ובניסה לדף הבית ומקווה כי תינתן בידנו ההזדמנות להוביל אתכם במסע של חייכם אל עבר הגדה האוניברסלית של קיומכם.

ד"ר ברכה קליין תאיר

**התוכנית:**

### **בסיס הפירמידה – פיתוח מודעות:**

- ← המפץ. כשהעולם משתנה. חיבוק הלא נודע. ללמוד שפה חדשה.
- ← עידן הזהב בחיי ארגונים; ארגוני WE – עולם העסקים הוא רוחני.
- ← מערכות אלופואטיות לעומת מערכות אוטופואטיות.
- ← 4 העקרונות הקבועים של ארגונים אוטופואטיים.
- ← מבנה ארגוני דינמי; השילוב בין היררכיה לבין מבנה מעגלי.
- ← מנהיגות בשלוש; המנהיגות שמאפשרת לאלף פרחים לפרוח. שילוב בין מנהיגות אוטופואטית לבין מנהיגות פונקציונלית (משה – אהרון – מרים כמשל).
- ← ארבעה כושרים אסטרטגיים לפיתוח ארגונים מצליחים.

**7 מפגשי עיון X 3 שעות**

### **3 פאות הפירמידה שיאפשרו לטפס אל עבר פסגת הפוטנציאל:**

#### **1. להיות בורא אוטופואטי – הכושר לברוא – להיכנס פנימה. ביטוי עצמי:**

- לנהל יחסים בין אונטולוגי/אור לאפיסטמולוגי/כלים.
- לייצר חדשנות ערך תמידית – לחדש מעשה בראשית כל יום מחדש (בריאה – יצירה – עשייה).



- להיות בעל צווארון זהב; 8 אינטליגנציות, לוליין על חוד התער.
- לנהל מהפכה שקופה.

5 מפגשי עיון X 3 שעות

## 2. **גלות אמת, מחשבה יחידה – הכושר לפצח הצפנות – להתרחב החוצה:**

- ← חוק המגנוט (כוח אלקטרומגנטי).
- ← לשנות את מערכת הניווט: רצון – אמונה – פרדיגמה - מחשבה – מצפון – תודעה – תאים.
- ← לשנות פרדיגמות I – US (שבט/אינדיבידואל) לפרדיגמות WE – UNITY (מכלול/אחדות).
- ← מפתחות סודיים לפתיחת צופנים.

3 מפגשי עיון X 3 שעות

## 3. **להשיג תודעה אוניברסלית - הכושר לטפס – לשאוף למעלה. בעלות עצמית:**

- ← פיתוח תודעה אוניברסלית.
- ← להפעיל 5 חושים רוחניים כדי להתחבר אל הידיעה שאינה יודעת (אי-קיום היודע).
- ← לטפס את הסולם האבולוציוני (9 ממדים).

3 מפגשי עיון X 3 שעות

## קודקוד הפירמידה - הכושר להתכלל ולהאחד:

- ← עבודת צוות מוכלל - 6 הערכים הבונים מרחבי שותפות WE.
- ← מהי הצלחה? אנשים לפני רווחים.

3 מפגשי עיון X 3 שעות

\*\* התוכנית מלווה בספר "מאסטר אוטופואטי" (מעל 700 עמודים) הכולל מודלים, טכניקות ותרגילים + סרטוני מהמפגשים.

סה"כ 21 מפגשי עיון X 3 שעות = 63 שעות. לבחירתכם יום בשעות הבוקר.

עלות: 44,000 ₪ + מע"מ. לאימון אישי: 1,200 ₪.

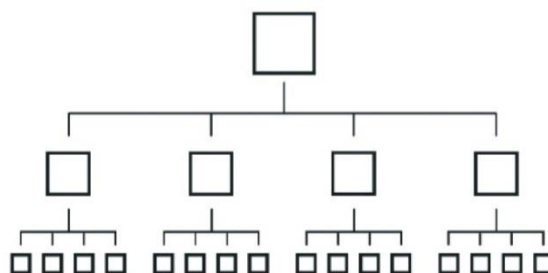
[לקריאת מראת ידע על ארגונים אוטופואטיים...](#)

לתיאום פגישה: [habaitcm@gmail.com](mailto:habaitcm@gmail.com)

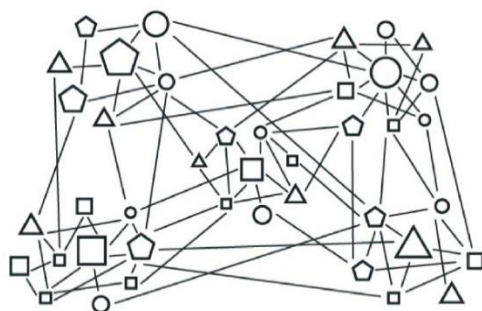
לינק לפידיבקים: <https://bit.ly/3PQKICX>



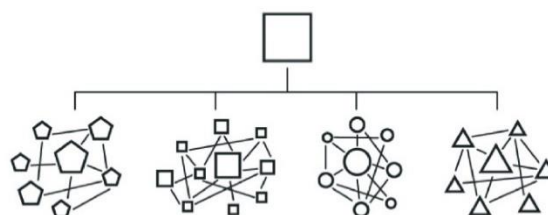
להיות אחרת – לחשוב אחרת – לעשות אחרת!!!  
להפוך את ארגונך ל- AGILE



מפקדה



המודל הסופי: צוות של צוותים



מפקדה של צוותים