

## מנהיגות מהותית משמעותית

ד"ר ברכה קליין תאיר

מראת ידע 1.2018

האם מנהיגות מולדת או נרכשת?  
שאלה מעצבנת שנשאלת לאורך עשרות שנים, כי היא מתייחסת אל נושא המנהיגות כאל פונקציה, כאל חלקיק נלמד או מולד. לעומת זאת, אני טוענת כי מנהיגות (ה.ג.ה) היא תנועה, היא יחס, היא גישה של האדם אל עצמו, אל החיים.

לאור ההבדלים, מנהיגות מסורתית - פונקציונלית שמה דגש עיקרי על תוצאות השורה התחתונה. לשם כך עליה להיות כריזמטית - לסחוף אחריה אנשים ולנצל משאבים העומדים לרשותה (לעיתים במניפולציה), כדי להשיג את התוצאות. לעומתה, מנהיגות מהותית משמעותית שמה דגש עיקרי על תועלות השורה העליונה כמו: עמידות: מנהלים בהצלחה מורכבות עם פחות מאמץ, זמן ומשאבים, חוסן, שמחה, בריאות, עוצמת השפעה.

מסתבר שדווקא השקעה גדולה יותר בשורה העליונה מביאה לתוצאות חיוביות יותר בשורה התחתונה. לכן, כאשר המציאות משתנה, היחסים משתנים, האדם משתנה, הארגונים משתנים, הגיע הזמן שגם נשנה חשיבה - תנועה - עוצמה לגבי נושא המנהיגות.

מנהיגות מהותית משמעותית מספרת את גישת האדם אל עצמו ואל החיים (דומה מושך דומה). כל אדם יכול להיות מנהיג אם גישתו מתארת:

1. אמונה באדירותו, בסגולות וביכולות הקיימות בו.
2. טיפוס תמידי אל עבר ממדי מציאות גבוהים יותר = צמיחה, התחדשות והשתנות תמידית מתוך עצמו (self-creation). זו תכלית קיומו.
3. רצון אדיר להיות יותר - לדעת יותר - לעשות יותר - להשיג יותר.

4. נוסחת קיום של אדם שיש לו את עצמו: להיות (שורה עליונה) – לעשות (חיבור) – להשיג (שורה תחתונה).
5. זריעה קבועה של זרעי אהבה כדי לאפשר לאלף פרחים לפרוח (משקה בידע גבוה = מקנה ביטחון).
6. חינוך תמידי של התודעה – שדה אלקטרומגנטי שתפקידו להביא "דלק" חדש אל מחולל המוח כדי לפתוח צופני ארכיב (הרחבת חור המנעול = פיתוח תודעה אוניברסלית).
7. מצפון ערכי שמחויב לממש 4 **חובות משימה** אסטרטגיות:

- א. החיים הם הלקוח היחיד: אוחז בהגה לחייו בידיו (סמכות פנימית במקום חיצונית: מבטל תגובתיות, ציפיות של להצליח/להיכשל, התניות, מתן כוח להשפעות של אגו חלש/חזק), פועל ממקום של חופש.
- ב. התכללות היא העסק היחיד: פועל לטובת המכלול ולא לתועלות פרטניות, פועל על פי 6 ערכים של מרחב השותפות (אין אדם במרכז):
- **אחריות – אוטונומיה.** אחריות לנתיב האישי מבלי לכפות או להתערב בנתיבו של האחר.
  - **מחויבות – ייחוס עצמי.** פועל לטובת המכלול WE (ולא לתועלת אישית) שהיא הנקודה במרכז המרחב השותפות.
  - **אמון - ייחוס עצמי.** להיות מוביל/מובל לסירוגין, מוכן להתמזג במקום להפריד, מוכן לקחת סיכונים ולחבק כישלון, פועל ממקום של מה נכון לי במקום מה כדאי לי.
  - **תקשורת – יחסים רקורסיביים.** תקשורת כנה ושקופה, אומר אותי מהותית ולא לגופו של אדם.
  - **למידה – אוטונומיה.** הרחבת חור מנעול התודעה, משנה פרדיגמות, לומד ליישם את ערכי מרחב השותפות.
  - **השתייכות – יצירה עצמית:** בעלים של מרחב השותפות ממקום של:

THE POWER OF:

+ FAITH (אמונה שמבטלת קשיים)

+ PASSION (להט/תשוקה/עוצמת רצון)

+ DETERMINATION (נחישות/התמדה/משמעת)

+ PERSEVERANCE (היכולת להתגבר על קושי/תקווה/אומץ/התעקשות)

= SPIRITUAL STRENGTH (עוצמות מהות, תודעה, מוח)

SUCCESS (הצלחה)!

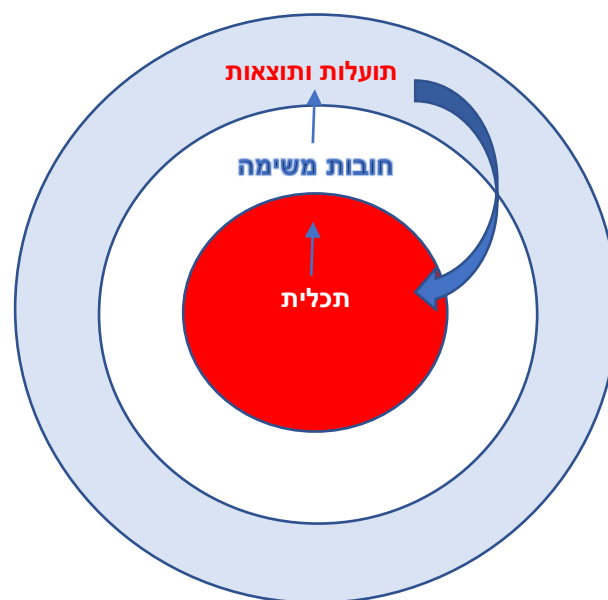
- ג. אהבה תודעתית היא **הרווח** היחיד: חמלה, קבלה, כבוד, נתינה, שמחה.  
 ד. צמיחה, התחדשות והשתנות הן **העתידי** היחיד: becoming תמידי.

8. שלושה **כושרים** אסטרטגיים חדשניים:

- עוצמת תודעה/עוצמת מחשבה/כושר מושך – נדרש מהפך בחשיבה מארצית לאוניברסלית.
- עוצמת תנועה/עוצמת מוח/כושר דוחף – נדרש מהפך בתנועה מאופקית לתנועה אנכית.
- עוצמת השפעה/עוצמת מהות/כוח מחבר – נדרש מהפך בעוצמה מהצורך להוכיח לנוכחות בדומייה ולעומק.  
 9. השראה לסובבים.

**\*מה מהסעיפים האלה מהדהד בכם?**

### מנהיגות מהותית משמעותית, אם כן, עובדת עם 3 מעגלים מרכזיים:



1. **המעגל הפנימי הנו מעגל האש – מעגל התכלית (הייעוד):** זה מעגל הכוח הדוחף שמייצג את המחויבות שלנו להתגלם בקומה ה-100 כיצורי אנוש אמיתיים, בעלי עוצמת מהות, בעלי היכולת הכול יכולה של בוראים, יודעים אמת מוחלטת – מחוברים לשורשי הדברים,

מחוברים לידע גבוה וחווים אחדות ואושר ללא תנאי. באש ישנה תשוקה לתנועה, אהבה, סקרנות, יכולת מימוש הלכה למעשה הפורצים מהפנים החוצה.

## 2. המעגל האמצעי הנו מעגל האור – מעגל מצפון = מצפן = חובות המשימה

**האבולוציוניות (שעורים, קארמות):** זהו מעגל שמטעין בידע ואנרגיות את תהליכי האבולוציה הלכה למעשה: לבחור בחיים שמשמעו לטפס (9 שלבים) אל עבר ממדים גבוהים יותר באופן תמידי - להתכלל בתוך יחסים כדי ליצור פלטפורמת טיפוס עוצמתית - לעטוף באהבה את כל העשייה שלנו שמאפשרת לנו להפריח פוטנציאלים - לצמוח, להתחדש ולהשתנות (שינוי צורה) אל עבר יצור האנוש האמיתי שאנחנו.

## 3. המעגל החיצוני הנו מעגל הצליל – מעגל בקרה תבונית, תועלות/שורה עליונה ותוצאות/שורה תחתונה.

צליל הנו מערכת ההכוונה של כל תהליכי הבריאה. היא בודקת את איכות ועוצמת החיבור בין אורות לכלים (התודעה) בתהליכי האבולוציה שלנו. היא בודקת אם השגנו את התועלות בנתיב הטיפוס אל עבר הקומה ה-100, ואת התוצאות של "השורה התחתונה".

משמעות הדבר שעלינו לנהל יחסים אוטופואטיים (self-creation) בין שלושת המעגלים השזורים יחדיו, כדי שנוכל להיות מנהיגים מהותיים משמעותיים שחותרים להשיג את הקומה ה-100 ולהיות יצורי אנוש אמיתיים. זו המנהיגות שנדרשת היום גם בארגוני המחר החדשים, ארגונים עמידים, חסונים, בריאים, שמחים, עוצמתיים.

סדנת הכירות הפתוחה לכול על: מודל "מסלול המראה" אל עבר הקומה ה-100:

תאריך: יום רביעי 24/1/2018

מקום: רחוב יבנה 38 דירה 53 ברמת השרון

שעה: 19:30 – 21:30

עלות: 50 ש"ח

מנחה: ד"ר ברכה קליין תאיר

לארגונים, פגישת עבודה ראשונה ללא תשלום, בה יוצג המודל החדשני "מסלול המראה".

**לתיאום פגישת עבודה ו/או להירשם להרצאת הכירות:**

**ד"ר ברכה קליין תאיר 0522998548**

**[bracha@argania.co.il](mailto:bracha@argania.co.il)**